

# La figura del Técnico de Brigada Helitransportada. Hacia la profesionalización del sector.

Quesada, C. <sup>1</sup>, Grillo, F. <sup>2,3</sup> y Molina, D.M.<sup>2</sup>

## Resumen

En la actualidad las brigadas helitransportadas se están constituyendo como una fuerza muy eficaz de ataque a los incendios forestales por las numerosas ventajas que presentan tales como el corto tiempo de respuesta, la mejor visión del incendio, la más pronta respuesta y capacidad de extinción, lo que conlleva una menor siniestralidad laboral (si excluimos los accidentes de helicóptero). Por contra, requieren enormes desembolsos económicos para que sean operativas.

Los medios humanos destinados a estas brigadas están constituidos básicamente por el personal propio de las administraciones, con competencia en incendios y por el personal subcontratado a las empresas públicas, siendo este último con carácter fijo, fijo-discontinuo o eventual. Los técnicos suelen tener, en muchas ocasiones, contratos eventuales. Sus competencias abarcan labores de coordinación de medios aéreos, mando de la brigada cuando no es de la administración y dirección de la extinción en la primera llegada al incendio, si no la hubiera de la administración en ese momento y siempre hasta que se incorpore esta.

Cuando el técnico de la helitransportada llega al incendio debe establecer un plan de ataque que dependerá, en gran medida de su conocimiento y experiencia local de la zona y del comportamiento de sus incendios, de la meteorología local, del personal, de las transmisiones, etc. Si el plan es bueno y resulta exitoso, la superficie quemada será mínima y menores los gastos de extinción y por daños. Desgraciadamente este carácter estacional del colectivo técnico provoca que toda esa experiencia se pierda, en muchos casos, al abandonar esta especialidad después de los primeros años por optar a otros puestos mucho menos temporales que ofrece el mercado laboral. Por tanto, se puede afirmar que en muchos sitios adolece de ser un colectivo joven y en fase de aprendizaje en continua renovación.

Sin embargo, para una mejor realización de este trabajo, se requiere una mayor y más completa profesionalización técnica, para hacerlo atractivo y competitivo desde el punto de vista laboral, con una mayor inversión en contrataciones más largas o mejor remuneradas. El coste que supone la medida planteada, en comparación con los costes del trinomio “aeronave-piloto-mecánico”, es insignificante y los beneficios obtenidos muy claros, una capitalización de la experiencia, un aumento de la seguridad y de la eficacia y por tanto una reducción de la superficie quemada con la consiguiente disminución del gasto.

Palabras clave: seguridad laboral, brigadas helitransportadas, técnicos de brigada helitransportada, combate helitransportado, profesionalización, capitalización de la experiencia, costes en extinción, costes por daños, coste/eficiencia en la extinción, formación.

---

<sup>1</sup> Universidad de Córdoba. ETSIAM. Avda. Menéndez Pidal s/n, 14080 Córdoba, España. claraquesada@hotmail.com, felfearc@uco.es

<sup>2</sup> Universidad de Lleida. Unidad de Fuegos Forestales. Avda. Rovira Roure 191, 25198 Lleida. España.

<sup>3</sup> Academia Canaria de Seguridad. C/Alfonso XIII, 7. Las Palmas de Gran Canaria. 35003. Gran Canaria. España.